AZƏRBAYCAN RESPUBLİKASININ
RƏQƏMSAL İNKİŞAF VƏ NƏQLİYYAT NAZİRLİYİ
DÖVLƏT MÜLKİ AVİASİYA AGENTLİYİ

ƏMR

№ 85

Bakı şəhəri "21" sentyabr 2022-ci il

"Авиационные Правила Азербайджана – Профессиональная подготовка персонала по электронным средствам для обеспечения безопасности воздушного движения (ATSEP) при эксплуатации радиотехнического оборудования и связи в гражданской авиации" adlı sənədə dəyişikliklərin qüvvəyə minməsi barədə

Beynəlxalq Mülki Aviasiya Təşkilatının (ICAO) və Uçuşların Təhlükəsizliyi üzrə Avropa Agentliyinin (EASA) rəhbər sənədlərə tətbiq edilən tələblərinə uyğunluğu təmin etmək məqsədilə "Авиационные Правила Азербайджана – Профессиональная подготовка персонала по электронным средствам для обеспечения безопасности воздушного движения (ATSEP) при эксплуатации радиотехнического оборудования и связи в гражданской авиации" ("Azərbaycan Aviasiya Qaydaları-Mülki aviasiyada radiotexniki avadanlığın və rabitənin istismarı zamanı hava hərəkətinin təhlükəsizliyinin təmin edilməsi üçün elektron vasitələr üzrə heyətin (ATSEP) peşə hazırlığı") adlı sənədin 2-ci nəşrinə 2 nömrəli dəyişiklik işlənib hazırlanmışdır.

Sözügedən dəyişikliyin tətbiqini təmin etmək məqsədilə "Azərbaycan Respublikasının Nəqliyyat, Rabitə və Yüksək Texnologiyalar Nazirliyi yanında Dövlət Mülki Aviasiya Agentliyi haqqında Əsasnamə"nin 5.6.6-cı yarımbəndini rəhbər tutaraq, **əmr edirəm:**

1. "Авиационные Правила Азербайджана – Профессиональная подготовка персонала по электронным средствам для обеспечения безопасности воздушного движения (ATSEP) при эксплуатации радиотехнического оборудования и связи в гражданской авиации" sənədinin 2-ci nəşrinə 2 nömrəli dəyişiklik 2022-ci ilin 23 sentyabr tarixindən qüvvəyə minsin.
2. Sözügedən sənədin müvafiq tələblərinin şamil edildiyi aidiyyəti mülki aviasiya subyektləri dəyişikliklərin 2022-ci ilin 23 oktyabr tarixindən tam tətbiqini təmin etsinlər.
3. Sənədin Dövlət Mülki Aviasiya Agentliyinin (DMAA) və onun tabeliyində "Mülki Aviasiyada Uçuşların Təhlükəsizliyi üzrə Dövlət Müfəttişliyi"nin aidiyyəti mütəxəssisləri tərəfindən öyrənilməsi və icrası təşkil edilsin.
4. Sənəd DMAA-nın rəsmi internet saytında yerləşdirilsin.
5. Əmr bütün şəxsi heyətə çatdırılsın.
6. Əmrin icrasına nəzarət direktorun müavini Hacıağa Hacıyevə həvalə edilsin.

Direktor **Arif Məmmədov**

УТВЕРЖДЕНО
приказом Директора ГАГА
№ 85 от 21 сентября 2022 г.

АВИАЦИОННЫЕ ПРАВИЛА АЗЕРБАЙДЖАНА –

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА ПЕРСОНАЛА ПО ЭЛЕКТРОННЫМ СРЕДСТВАМ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ВОЗДУШНОГО ДВИЖЕНИЯ (ATSEP) ПРИ ЭКСПЛУАТАЦИИ РАДИОТЕХНИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ И СВЯЗИ В ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ

Государственное Агентство Гражданской Авиации Азербайджанской Республики

Документ № AAR-ANS-007

Издание № 02

Дата вступления в силу: 01 МАРТА 2019

Издание № 02, Ревизия №02 от 23 СЕНТЯБРЯ 2022

г.Баку

https://www.caa.gov.az

0. АДМИНИСТРИРОВАНИЕ И КОНТРОЛЬ ДОКУМЕНТА

0.1 Содержание

0. АДМИНИСТРИРОВАНИЕ И КОНТРОЛЬ ДОКУМЕНТА 1

0.1 Содержание 1

0.2 Список Действительных Страниц 3

0.3 Список Рассылки 5

0.4 Запись Поправок и Изменений 6

0.5 Аббревиатура 7

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ 1

2. ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К ATSEP 1

2.1 Общие Требования 1

2.2 Компетенция ATSEP 1

2.2.1 Основные Должностные Обязанности ATSEP 1

2.2.2 Требования к Компетенции ATSEP 1

2.3 Организация Профессиональной Подготовки 2

3. КОНЦЕПЦИЯ ОБУЧЕНИЯ ATSEP 1

3.1 Процесс Профессиональной Подготовки ATSEP 1

3.2 Первоначальная Подготовка 2

4. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА ATSEP 1

4.1 Структура Профессиональной Подготовки ATSEP 1

4.2 Требования к Персоналу ПАНО, Проводящему Профессиональную Подготовку и Оценку Компетенции ATSEP 2

5. СТАЖИРОВКА ATSEP 1

5.1 Допуск ATSEP к Самостоятельной Работе 1

5.2 Процедура Проведения Стажировки 1

5.3 Завершение, Продление и Прекращение Стажировки 2

6. ПОДГОТОВКА ДЛЯ ПОДДЕРЖАНИЯ КОМПЕТЕНЦИИ 1

6.1 Виды Подготовки для Поддержания Компетенции 1

6.2 Обучение после Существенного Перерыва в Работе 1

6.3 Обучение для Обновления Знаний, Включая Действия в Нештатных и Аварийных Ситуациях 1

6.4 Переходное Обучение 3

7. ПОДГОТОВКА ДЛЯ РАЗВИТИЯ КАРЬЕРЫ 1

7.1 Виды Подготовки для Развития Карьеры 1

7.2 Курс Подготовки Инструктора Теоретического Обучения 1

7.3 Курс Подготовки Инструктора Практического Обучения/ Стажировки на Рабочем Месте. ..... ……2

7.4 Курс Экзаменатора для Оценки Компетенции ATSEP 3

0.2 Список Действительных Страниц

	Глава 0	
Страница	**Дата вступления в силу**	**Ревизия №**
1	23.СЕН.2022	02
2	01.НОЯ.2019	00
3	23.СЕН.2022	02
4	01.НОЯ.2019	00
5	27.СЕН.2021	01
6	23.СЕН.2022	02
7	23.СЕН.2022	02
8	01.НОЯ.2019	00
	Глава 1	
Страница	**Дата вступления в силу**	**Ревизия №**
1	01.НОЯ.2019	00
2	01.НОЯ.2019	00
	Глава 2	
Страница	**Дата вступления в силу**	**Ревизия №**
1	01.НОЯ.2019	00
2	23.СЕН.2022	02
	Глава 3	
Страница	**Дата вступления в силу**	**Ревизия №**
1	23.СЕН.2022	02
2	23.СЕН.2022	02
	Глава 4	
Страница	**Дата вступления в силу**	**Ревизия №**
1	01.НОЯ.2019	00
2	01.НОЯ.2019	00
3	01.НОЯ.2019	00
4	01.НОЯ.2019	00
	Глава5	
Страница	**Дата вступления в силу**	**Ревизия №**
1	01.НОЯ.2019	00
2	01.НОЯ.2019	00
3	01.НОЯ.2019	00
4	01.НОЯ.2019	00

	Глава 6	
Страница	**Дата вступления в силу**	**Ревизия №**
1	27.СЕН.2021	01
2	01.НОЯ.2019	00
3	27.СЕН.2021	01
4	01.НОЯ.2019	00
	Глава 7	
Страница	**Дата вступления в силу**	**Ревизия №**
1	27.СЕН.2021	01
2	01.НОЯ.2019	00
3	01.НОЯ.2019	00
4	01.НОЯ.2019	00

НАМЕРЕННО НЕЗАПОЛНЕННАЯ СТРАНИЦА

0.3 Список Рассылки

Копия №	Тип Копии	Отдел	Месторасположение
Оригинал	**(S)**	Контроль качества и нормотворчества	Библиотека ГАГА/Интранет
1	**(S)**	Контроль качества и нормотворчества	Q-Pulse
2	**(S)**	Контроль качества и нормотворчества	Официальный веб-сайт ГАГА

(S) SoftCopy - (Электронная версия)

(H) HardCopy – (Печатная версия)

***Примечание*:** *Электронные и печатные копии считаются «неконтролируемыми», если они напечатаны или не включены в этот список рассылки.*

0.4 Запись Поправок и Изменений

Издание/ Ревизия №:	Дата Издания/Ревизии:	Введено в силу:	Причина:
Изд. № 02	01.НОЯ.2019	Приказ № 53 от 16.11.2019	
Ревизия № 01	27.СЕН.2021	Приказ № 54 от 20.09.2021	
Ревизия № 02	23.СЕН.2022	Приказ № 85 от 21.09.2022	Усовершенствование

Издание: *- Публикация документа, объединяющая все поправки предшествующие текущей версии. Новая редакция документа не отображает текст поправок синим цветом. Текущая версия документа отображается на каждой странице в нижнем колонтитуле.*

Ревизия: *- Изменение, внесенное в часть документа, где оно отображается синим текстом или сопровождается вертикальной линией на правой стороне документа. Основная информация об изменениях (номер и дата) приведена в Перечне страниц Руководства с актуальной информацией и указана в заголовке соответствующей страницы и в самом контексте.*

0.5 Аббревиатура

AIP	Aeronautical Infoemation Publication (Публикация Аэронавигацуионной Информации)
ATM	Air Traffic Management (Организация Воздушного Движения)
ATSEP	Air Traffic Safety Electronics Personnel (Персонал по электронным средствам для обеспечения воздушного движения)
CNS	Communication, Navigation, Surveillance (Связь Навигация,Наблюдение)
АС УВД	Автоматизированные Системы Управления Воздушным Движением
ГАГА	Государственное Агентство Гражданской Авиации
ИКАО	Международная Организация Гражданской Авиации
ПАНО	Поставщик Аэронавигационного Обслуживания
УВД	Управление Воздушным Движением
ЦЭРТОС	Центр Эксплуатации Радиотехнического Оборудования и Связи
ЭРТОС	Эксплуатация радиотехнического оборудования и связи
ЦЭВП, СиР	Центр Эффективности Использования Воздушного Пространства, Стратегий и Развития
МКК	Местная Квалификационна\ Комиссия
СМК	Система Менеджмента Качества

НАМЕРЕННО НЕЗАПОЛНЕННАЯ СТРАНИЦА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1.1. Настоящие АПА-ATSEP устанавливают принципы, порядок реализации, организацию этапов и другие критерии при осуществлении профессиональной подготовки персонала по электронным средствам (ATSEP) при эксплуатации радиотехнического оборудования и связи Гражданской Авиации.

1.1.2. Требования к профессиональной подготовки авиационного персонала, участвующего в обеспечении безопасности полетов разработаны в соответствии с законом об Авиации Азербайджанской Республики.

1.1.3. Требования настоящего АПА-ATSEP распространяются на поставщиков аэронавигационного обслуживания воздушного движения, отвечающих за предоставление услуг CNS/ATM в пределах Азербайджанской Республики, которые должны устанавливать методы определения профессиональных качеств персонала, вовлеченного в эксплуатацию, техническое обслуживание и установку систем CNS/ATM.

1.1.4. Надзор за соблюдением требований настоящих правил осуществляется со стороны ГАГА.

НАМЕРЕННО НЕЗАПОЛНЕННАЯ СТРАНИЦА

2. ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К ATSEP

2.1 Общие Требования

К персоналу по электронным средствам для обеспечения безопасности воздушного движения (ATSEP) предъявляются следующие требования:

(a) гражданство Азербайджанской Республики;

(b) возраст при поступлении на работу не менее 21 года;

(c) высшее или среднее специальное образование в соответствующей области;

(d) медицинское заключение о состоянии здоровья.

2.2 Компетенция ATSEP

2.2.1 Основные Должностные Обязанности ATSEP

Основные должностные обязаности ATSEP должны включать в себя как минимум нижеследующее:

(a) техническое обслуживание систем и оборудования CNS/ATM

(b) установка систем и оборудования CNS/ATM

(c) эксплуатация, управление и контроль работоспособности систем и оборудования CNS/ATM

(d) подготовка к эксплуатации, оценка работоспособности, модернизация систем и оборудования CNS/ATM и разработка правил и стандартов технического обслуживания.

2.2.2 Требования к Компетенции ATSEP

2.2.2.1 Система профессиональной подготовки ATSEP предназначена для гарантированного поддержания состояния, когда весь ATSEP, участвующий в установке, эксплуатации и/или техническом обслуживании систем CNS/ATM, обладает требуемой компетенции.

2.2.2.2 Компетенция представляет собой сочетание знаний, навыков и умений, и соответствующего опыта, необходимых для выполнения той или иной задачи в соответствии с установленным стандартом.

2.2.2.3 Система профессиональной подготовки ATSEP обеспечивает квалифицированный подход к решению следующих задач:

(a) участие в разработке, модификации и интеграции систем, сетей и оборудования;

(b) понимание текущего статуса системы ОВД и прогнозирование будущих событий;

(c) обеспечение доступности и надежности систем и функциональных возможностей CNS/ATM;

(d) управление координацией действий с заинтересованными сторонами в сфере эксплуатации и другими участвующими сторонами;

(e) определение аварийных и внештатных ситуаций, связанных с работой служб УВД и/или систем и функциональных возможностей CNS/ATM, и принятие ответных действий;

(f) обнаружение и принятие решений по аварийным и внештатным ситуациям и связанными с ними рисками;

(g) демонстрация личных качеств, способствующих повышению эффективности работы и активному самообучению, и саморазвитию;

(h) использование имеющихся ресурсов для эффективного и своевременного выполнения задач;

(i) работа в качестве члена коллектива.

2.3 Организация Профессиональной Подготовки

Организация профессиональной подготовки должна включать как минимум следующее:

(a) планирование профессиональной подготовки (первоначальная подготовка, переподготовка и специализированная подготовка);

(b) методическое и материально-техническое обеспечение профессиональной подготовки;

(c) проведение занятий по профессиональной подготовке;

(d) учет и хранение документации по профессиональные подготовки;

(e) контроль за проведением профессиональной подготовки.

3. КОНЦЕПЦИЯ ОБУЧЕНИЯ ATSEP

3.1 Процесс Профессиональной Подготовки ATSEP

3.1.1. Для учета различных уровней подготовки персонала и обеспечения стандартизации процесса обучения в общем масштабе процесс подготовки ATSEP подразделен на следующие этапы (Диаграмма 1);

(a) первоначальная подготовка;

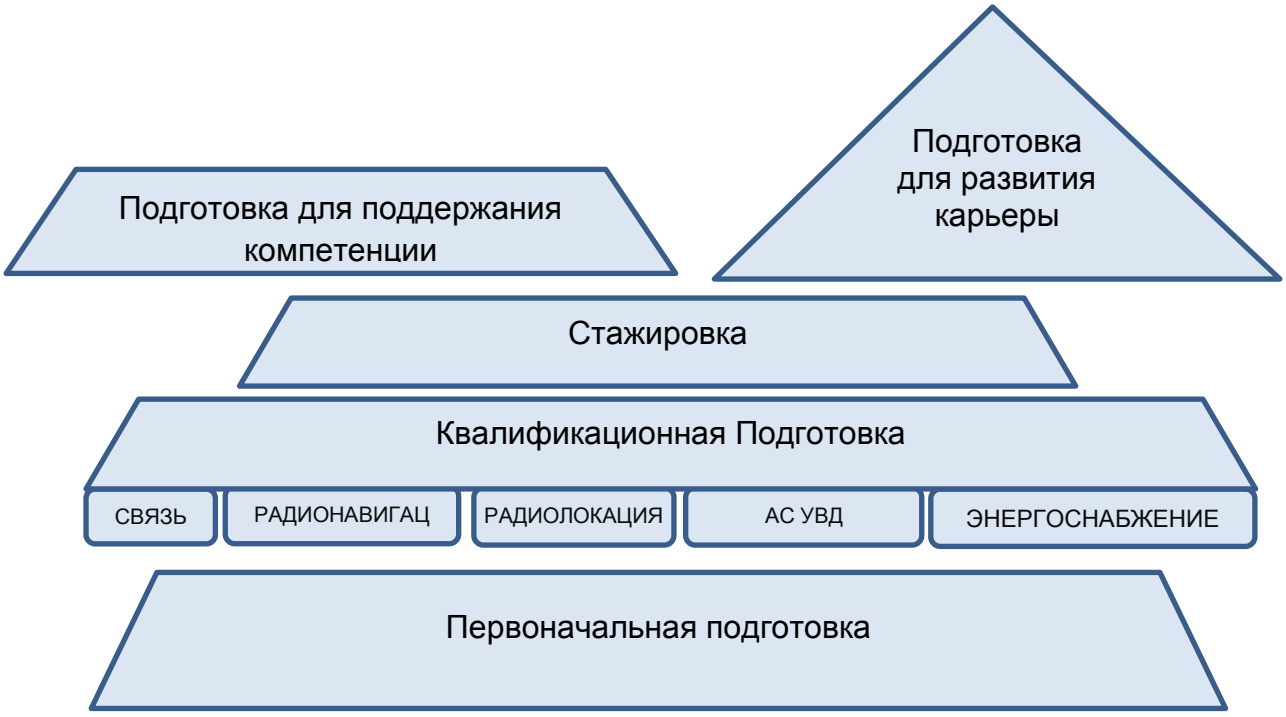
(b) стажировка;

(c) подготовка для поддержания компетенции;

(d) подготовка для развития карьеры.

3.1.2. Практическое обучение на рабочем месте может проводиться как во время стажировки, так и при необходимости, после любого другого вида обучения с целью закрепления на практике получения теоретических знаний.

Диаграмма 1. Этапы подготовки ATSEP



3.1.3. Все этапы обучения ATSEP после первоначальной подготовки объединяются под общим названием «профессиональное обучение», которое ATSEP получает после приёма на работу в ПАНО.

3.2 Первоначальная Подготовка

3.2.1. Первый этап обучения (первоначальная подготовка) проходит в специализированных учебных заведениях.

3.2.2. Первоначальная подготовка обеспечивает получение, а также развитие базовых, начальных, квалификационных знаний и навыков, включая специализацию.

3.2.3. Начальная подготовка обеспечивает получение всех необходимых знаний для перехода к квалификационной подготовке.

3.2.4. Квалификационная подготовка обеспечивает формирование глубоких знаний и соответствующих навыков, связанных с получаемой квалификацией (специальностью) ATSEP.

В качестве профильных специальностей рассматриваются:

(a) Оборудование связи;

(b) Оборудование радионавигации;

(c) Оборудование наблюдения;

(d) Оборудование обработки данных и автоматизации;

(e) Оборудование дистанционного контроля и управления

(f) Оборудование энергоснабжения.

3.2.5. В учебных заведениях студенты – будущие ATSEP могут пройти обучение по нескольким профильным специальностям в рамках одной программы подготовки.

3.2.6. Знания, навыки и личностные установки, полученные на этапе квалификационной подготовки, необходимы для прохождения стажировки в предприятии аэронавигации с целью получения допуска к обслуживанию конкретного оборудования или системы.

3.2.7. При приеме на работу проверяется компетенция кандидата на основании квалификационных требований, определённых в документе «Квалификационные требования к специалистам ЦЭРТОС и АС УВД»

3.2.8. После проверки компетенции кандидата с целью устранения пробела между фактической и требуемой компетенцией разрабатывается План персонального развития сотрудника, в котором отражаются сведения по планируемому и проведенному обучению.

4. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА ATSEP

4.1 Структура Профессиональной Подготовки ATSEP

4.1.1. Структура профессионального обучения ATSEP приведена в Диаграмме 2.

4.1.2. Профессиональное обучение включает в себя:

(a) Стажировку, состоящую из теоретического обучения и практического обучения на рабочем месте;

(b) Подготовку для поддержания компетенции, которая включает курсы обновления знаний (включая действия ATSEP в нештатных и аварийных ситуациях) и курсы переходного обучения.

(c) Подготовку для развития карьеры, включающую курсы подготовки инструктора теоретического обучения, курсы подготовки инструктора практического обучения на рабочем месте, курсы экзаменатора для оценки компетенции и другие.

Диаграмма 2. Структура профессиональной подготовки ATSEP



4.1.3. Стажировка является составной частью непрерывного процесса подготовки специалиста по электронным средствам для обеспечения безопасности воздушного движения и направлена на приобретение теоретических знаний и практических навыков при выполнении должностных обязанностей на конкретном объекте ЦЭРТОС в течение установленного времени.

4.1.4. Подготовка для поддержания компетенции направлена на предотвращение деградации компетенции ATSEP, а также на углубление и расширение существующих знаний и навыков.

4.1.5. Виды подготовки для поддержания компетенции:

(a) обновление знаний, включая отработку действий персонала в аварийных ситуациях.

(b) переходное обучение, обеспечивающее получение знаний и навыков, связанных с модернизацией и модификацией оборудования/систем и процедур по управлению и контролю.

4.1.6. Информация о пройденных курсах, подготовки для поддержания компетенции и полученных сертификатах вносится в Индивидуальный лист специалиста по электронным средствам для обеспечения безопасности воздушного движения.

4.1.7. Подготовка с целью развития карьеры ATSEP проводится в случае изменения или расширения вида деятельности специалиста, в частности, когда он/она намерен стать инструктором по теоретическому или практическому обучению на рабочем месте или экзаменатором для оценки компетенции.

4.1.8. Информация о пройденных курсах подготовки с целью развития карьеры ATSEP и полученных сертификатах вносится в Индивидуальный лист специалиста по электронным средствам для обеспечения безопасности воздушного движения.

4.2 Требования к Персоналу ПАНО, Проводящему Профессиональную Подготовку и Оценку Компетенции ATSEP

4.2.1. Персонал ПАНО участвует в проведении профессионального обучения ATSEP в качестве:

(a) инструкторов по теоретическому обучению;

(b) инструкторов по практическому обучению на рабочем месте;

(c) экзаменаторов для оценки компетенции.

4.2.2. Требования к инструкторам теоретического обучения:

(a) должность инженера с опытом работы не менее 2 лет в сфере, связанной с преподаваемым предметом;

(b) успешное завершение курса по подготовке инструкторов теоретического обучения и наличие соответствующего подтверждающего документа;

(c) своевременное прохождение курсов обновления знаний инструктора теоретического обучения с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

4.2.3. Требования к инструкторам практического обучения на рабочем месте:

(a) должность инженера с опытом работы не менее 2 лет и наличие допуска к самостоятельной работе на данной системе/оборудование;

(b) успешное завершение курса по подготовке инструктора практического обучения на рабочем месте и наличие соответствующего подтверждающего документа;

(c) своевременное прохождение курсов обновления знаний инструктора практического обучения на рабочем месте с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

4.2.4. В ситуации, когда вводится в эксплуатацию новое оборудование, и инструктор обеспечивает практическое обучение на этом оборудовании, требования к такому инструктору практического обучения включают:

(a) наличие сертификата на эксплуатацию данного оборудования;

(b) успешное завершение курса по подготовке инструктора практического обучения на рабочем месте и наличие соответствующего подтверждающего документа;

(c) своевременное прохождение курсов обновления знаний инструктора практического обучения с периодичностью на рабочем месте не реже одного раза в 3 года.

4.2.5. Требования к экзаменаторам для оценки компетенции:

(a) наличие сертификата инструктора практической подготовки;

(b) наличие сертификата экзаменатора по оценки компетенции ATSEP;

(c) прохождение курсов обновления знаний экзаменатора по оценки компетенции ATSEP с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

4.2.6. Функция оценки компетенции ATSEP в ПАНО возложена на Местную Квалификационную Комиссию (МКК), состав которых определяется и утверждается руководителем ПАНО.

4.2.7. МКК проверяют знания и практические навыки специалиста, и определяет возможность его допуска к самостоятельной работе.

4.2.8. Члены МКК несут ответственность за объективность оценки знаний, навыков специалиста и за решение о допуске его к самостоятельной работе.

4.2.9. Члены МКК должны иметь квалификацию экзаменатора для оценки компетенции ATSEP.

НАМЕРЕННО НЕЗАПОЛНЕННАЯ СТРАНИЦА

5. СТАЖИРОВКА ATSEP

5.1 Допуск ATSEP к Самостоятельной Работе

5.1.1. Допуск к самостоятельной работе является свидетельством квалификации (компетенции) ATSEP.

5.1.2. Допуск к самостоятельной работе должен быть получен:

(a) при приеме на работу (первый допуск);

(b) при переводе с одного объекта ЦЭРТОС на другой;

(c) при замене оборудования CNS/ATM на объекте на другой тип;

(d) при изменении профильной специальности ATSEP.

5.1.3. Для получения допуска к самостоятельной работе на объектах ЦЭРТОС специалист ATSEP:

(a) проходит теоретический курс стажировки;

(b) проходит практический курс стажировки на рабочем месте;

(c) проходит оценку компетенции.

5.1.4. При переводе на новую должность на одном и том же объекте проводится только практическая стажировка.

5.1.5. При переводе на новую должность на другой объект проводится полный курс стажировки (теоретический курс стажировки и практическая стажировка).

5.1.6. До получения допуска к самостоятельной работе специалист, проходящий стажировку, называется стажер ATSEP и может выполнять работы на конкретном оборудовании только под наблюдением своего руководителя стажировки - инструктора практической стажировки или замещающего его лица.

5.1.7. В случае грубых нарушений при выполнении своих должностных обязанностей допуск к самостоятельной работе специалиста ATSEP может быть приостановлен или аннулирован.

5.2 Процедура Проведения Стажировки

5.2.1. Стажировка проводится на основании программы, охватывающей теоретическое и практическое обучение.

5.2.2. Теоретическое обучение содержит следующие обязательные элементы:

(a) Должностная инструкция;

(b) Требования руководящих документов Гражданской Авиации;

(c) Инструкции по охране труда, технике безопасности и противопожарной безопасности объекта и порядок их выполнения;

(d) Функциональность систем и оборудования объекта

(e) Техническое описание оборудования;

(f) Эксплуатационная документация и порядок ее ведения;

(g) Вопросы Системы Менеджмента Качества (СМК).

5.2.3. Практическая стажировка содержит следующие обязательные элементы:

(a) Состав оборудования объекта, схема его электропитания, управления и связи, технические описания и инструкции по эксплуатации;

(b) Порядок резервирования основного оборудования объекта, источников электропитания и линий управления на случай возникновения неисправности;

(c) Структурная схема объекта, правила технической эксплуатации и регламент технического обслуживания аппаратуры и оборудования, установленного на объекте;

(d) Порядок включения и выключения аппаратуры и оборудования (при дистанционном и местном управлении);

(e) Контрольно-измерительная аппаратура, применяемая на объекте, сроки и порядок проведения контрольных измерений;

(f) Практическая эксплуатация аппаратуры и оборудования, (настройка, обнаружение и устранение неисправностей, обслуживание и переход на резервное оборудование).

5.2.4. На каждого специалиста, проходящего стажировку, в зависимости от должностной позиции, на основе Программы составляется План стажировки. По завершении стажировки План стажировки передается в МКК.

5.2.5. Руководство стажировкой возлагается на инструкторов по теоретическому и практическому обучению.

5.2.6. Продолжительность стажировки персонала по ЭРТОС устанавливается на срок до 3 месяцев.

5.3 Завершение, Продление и Прекращение Стажировки

5.3.1. Стажировка персонала завершается проверкой теоретических знаний и практических навыков, необходимых при эксплуатации средств объекта РТОП и связи.

5.3.2. Результатом успешного прохождения стажировки является получение допуска к самостоятельной работе на конкретном оборудовании/системе/объекте. Этот допуск вписывается в Индивидуальный лист специалиста по электронным средствам для обеспечения безопасности воздушного движения.

5.3.3. Оценка компетенции для получения допуска к самостоятельной работе проводится Местной Квалификационной Комиссией (МКК) в форме экзамена на знание оборудования и условий работы конкретного объекта ЦЭРТОС, правил эксплуатации средств этого объекта, правил охраны труда и противопожарной безопасности, нормативных документов центра.

5.3.4. Допуск ATSEP к самостоятельной работе оформляется приказом авиапредприятия, на котором кандидат осуществляет свою основную деятельность. Приказ о допуске к самостоятельной работе является

основанием, определяющим законность допуска к самостоятельной работе по техническому обслуживанию конкретных систем и оборудования объекта ЦЭРТОС.

5.3.5. Допуск к самостоятельной работе на определённом оборудовании/системе фиксируется в Индивидуальном листе специалиста по электронным средствам для обеспечения безопасности воздушного движения.

5.3.6. Стажировка ATSEP может быть прекращена в случаях, если он в ходе стажировки или оценки компетенции:

(a) показал неудовлетворительные теоретические знания;

(b) показал низкий уровень практических навыков на рабочем месте.

5.3.7. Решение о прекращении стажировки вписывается в «Акт проверки результатов стажировки» с указанием конкретной причины принятого решения, и об этом информируется стажер ATSEP.

5.3.8. Сроки стажировки могут быть продлены по докладу руководителя стажировки (инструктора) при недостаточном усвоении и приобретении стажером теоретических знаний и практических навыков для самостоятельного технического обслуживания или восстановления работоспособности оборудования РТОП и связи, а также в случаях ее прерывания в силу уважительных причин, на срок не более 1 месяца. Сроки дополнительной стажировки определяются МКК.

5.3.9. Процедура апелляции позволяет стажеру ATSEP, в отношении которого принято решение о прекращении стажировки, обжаловать это решение до издания приказа о прекращении стажировки.

5.3.10. В таком случае стажер ATSEP в течение 3 рабочих дней подает заявление на имя начальника ЦЭРТОС с просьбой отменить решение о прекращении стажировки.

5.3.11. Начальник ЦЭРТОС в течение 5 рабочих дней рассматривает заявление, и организуют повторный экзамен для оценки компетенции.

5.3.12. По результатам повторного экзамена составляется новый «Акт проверки результатов стажировки». Решение, отраженное в этом акте, является окончательным.

5.3.13. При перерыве в работе более 90 дней допуск к самостоятельной работе специалиста ATSEP приостанавливается и направляется для повторного прохождения стажировки в полном объеме.

НАМЕРЕННО НЕЗАПОЛНЕННАЯ СТРАНИЦА

6. ПОДГОТОВКА ДЛЯ ПОДДЕРЖАНИЯ КОМПЕТЕНЦИИ

6.1 Виды Подготовки для Поддержания Компетенции

6.1.1. Цель подготовки для поддержания компетенции - предотвращение деградации компетенции ATSEP, а также углубление и расширение существующих знаний и навыков.

6.1.2. Подготовка для поддержания компетенции включает в себя обучение для обновления знаний, переходное обучение, а также действия в нештатных и аварийных ситуациях.

6.2 Обучение после Существенного Перерыва в Работе

6.2.1. При перерыве в работе от 45 до 90 дней специалист ATSEP, имеющий допуск к самостоятельной работе, проходит дополнительную подготовку в форме курса обновления знаний после среднесрочного перерыва в работе. Такой курс включает самостоятельное изучение текущей нормативно-правовой и эксплуатационной документации, повторение рабочих процедур. В данном случае специалист ATSEP допускается к работе на объекте только после проверки теоретических знаний и практических навыков руководителем объекта.

6.2.2. При перерыве в работе от 90 дней до 3 лет специалист ATSEP, имеющий допуск к самостоятельной работе, проходит дополнительную подготовку в форме курса обновления знаний после долгосрочного перерыва в работе. Такой курс представляет собой стажировку длительностью один месяц. Стажировка завершается принятием экзамена для оценки компетенции и составлением «Акта проверки результатов стажировки».

6.2.3. При перерыве в работе более трех лет специалист ATSEP проходит полную (3 месяца) стажировку. Стажировка завершается принятием экзамена для оценки компетенции и составлением «Акта проверки результатов стажировки».

6.3 Обучение для Обновления Знаний, Включая Действия в Нештатных и Аварийных Ситуациях

6.3.1 Курсы обновления знаний для поддержания осведомленности в современных технологиях разрабатываются и проводятся для пересмотра, подкрепления или расширения существующих знаний и навыков, включая навыки коллективной работы.

6.3.2 Такие курсы организуется в специализированных учебных центрах, которые реализуют программы дополнительного обучения.

6.3.3 Программа курсов обновления знаний для поддержания осведомленности в современных технологиях ATSEP разрабатывается специализированным учебным центром и должна включать предмет изучения и цель, учебный план,методы проверки и оценки знаний, список литературы, список инструкторов. утверждается.

6.3.4 Программа курса обновления знаний утверждается руководителем ПАНО и согласовывается с Государственным Агентством Гражданской Авиации.

6.3.5 ATSEP, имеющий допуск к самостоятельной работе, должен проходить обучение на курсах обновления знаний для поддержания осведомленности в современных технологиях не реже одного раза в три (3) года. Результаты проведения обучения оформляются протоколом. окончании курсов участники курса заполняют Лист оценки эффективности проведенного обучения. Отчет об успеваемости слушателя курса направляется Руководителю Группы профессиональной подготовки и обучения ЦЭВП, СиР. По окончании курсов участникам выдается сертификат, который фиксируется в Индивидуальном листе специалиста по электронным средствам для обеспечения безопасности воздушного движения.

6.3.6 Периодичность прохождения специалистами ATSEP курсов обновления знаний для поддержания осведомленности в современных технологиях включается в Заявку План-график курсов обновления знаний и направляется в ЦЭВП, СиР, который в свою очередь разрабатывает Общий План-График курсов обновления знаний для каждого подразделения ПАНО. Общий План-График курсов обновления знаний для подразделений ПАНО представляет для утверждения Руководству ПАНО. ЦЭВП, СиР контролирует исполнение Общего Плана-Графика курсов обновления знаний для подразделений ПАНО.

6.3.7 При планировании курсов обновления знаний для поддержания осведомленности в современных технологиях ATSEP необходимо учитывать следующее:

(a) обновление справочного материала, содержащегося в соответствующих Приложениях и новых документах ИКАО:

(b) новые процедуры технического облуживания;

(c) новые процедуры калибровки;

(d) новые стандарты и эксплуатационные процедуры;

(e) процедуры координации;

(f) новые факторы, влияющие на технические характеристики системы;

(g) изменения, связанные с системным контролем и управлением;

(h) установившуюся практику работы;

(i) выполнение, при необходимости, регламентного технического обслуживания;

(j) диагностику отказов, эффективное использование специализированного тестового оборудования, приборов и устройств, предусмотренных для технического облуживания системы, включая встроенные средства проверки;

(k) восстановление эксплуатационного статуса системы;

(l) внедрение новых технологий;

(m) новые проекты;

(n) новое, имеющееся в распоряжении ATSEP, контрольное, калибровочное измерительное оборудование;

(o) навыки руководства;

(p) координацию между службами;

(q) оптимизацию работы группы;

(r) новые эксплуатационные потребности;

(s) аспекты человеческого фактора;

(t) другие аспекты, обусловленные изменениями, происшедшими с момента прохождения последних курсов обновления знаний персонала.

6.4 Переходное Обучение

6.4.1 Переходное обучение проводится при изменении в действующей системе, влияющем на порядок ее эксплуатации. Основаниями для проведения переходного обучения являются:

(a) новые правила технического обслуживания;

(b) новые стандарты и эксплуатационные правила;

(c) новые факторы, влияющие на эксплуатационные характеристики системы;

(d) изменения, связанные с системным контролем и управлением;

(e) модификация системы (аппаратных средств, программных средств, встроенного программного обеспечения);

(f) новое контрольное, калибровочное и измерительное оборудование, поступающее в распоряжение ATSEP;

(g) организационные изменения, приводящие к определению новых квалификационных элементов.

6.4.2 Программа курса переходного обучения разрабатывается производителем оборудования / специализированным учебным центром / инструкторами переходного обучения и должны включать предмет изучения и цель, учебный план, методы проверки и оценки знаний, список литературы, список инструкторов.

6.4.3 Программа курса переходного обучения утверждается руководителем ПАНО и согласовывается с Государственным Агентством Гражданской Авиации.

6.4.4 Результаты проведения переходного обучения должны оформляются протоколом, а также издан соответствующий внутренний приказ руководителя ПАНО о прохождении участниками переходного обучения и фиксируется в Индивидуальном листе специалиста по электронным средствам для обеспечения безопасности воздушного движения. Отчет об успеваемости слушателя курса направляется Руководителю Группы профессиональной подготовки и обучения ЦЭВП, СиР.

6.4.5 Организация курса переходного обучения при переходе на новое оборудование.

6.4.5.1 Вариант 1 – курс по новому оборудованию проводится производителем данного оборудования или соответствующим образовательным учебным заведением/специализированным учебным центром. По окончании курса выдается сертификат, свидетельствующий о допуске к эксплуатации данного оборудования. Для участия в таком курсе отбираются наиболее квалифицированные специалисты ATSEP, имеющие также квалификацию инструктора практического обучения.

6.4.5.2 Вариант 2 - курс по новому оборудованию проводится инструкторами практического обучения, прошедших 1 вариант курса обучения при переходе на новое оборудование. По завершении курса руководителем ПАНО издается приказ о допуске к эксплуатации данного оборудования участниками курса.

7. ПОДГОТОВКА ДЛЯ РАЗВИТИЯ КАРЬЕРЫ

7.1 Виды Подготовки для Развития Карьеры

7.1.1. Заключительным этапом обучения является обучение для развития карьеры. Этот этап предусмотрен в том случае, если специалист намерен расширить спектр своей профессиональной деятельности, например, когда он планирует стать инструктором теоретической подготовки, инструктором практического обучения/стажировки на рабочем месте или экзаменаторов для оценки компетенции.

7.1.2. К обучению для развития карьеры допускаются лица из числа наиболее подготовленных, квалифицированных и опытных специалистов ATSEP.

7.1.3. Программы курсов для развития карьеры ATSEP разрабатываются специализированными учебными центрами, утверждаются ПАНО и согласовываются с Государственным Агентством Гражданской Авиации.

7.1.4. Курсы для развития карьеры ATSEP должны проводяться не реже одного раза в три (3) года, по окончании которого выдается соответствующее свидетельство, который должен фиксироваться в Индивидуальном листе специалиста.

7.1.5. По окончании курсов для развития карьеры участники курса заполняют Лист оценки эффективности проведенного обучения. Отчет об успеваемости слушателя курса направляется Руководителю Группы профессиональной подготовки и обучения ЦЭВП, СиР. По окончании курсов для развития карьеры участникам выдается сертификат, который фиксируется в Индивидуальном листе специалиста по электронным средствам для обеспечения безопасности воздушного движения.

7.1.6. Периодичность прохождения специалистами ATSEP курсов для развития карьеры включается в Заявку План-график курсов для развития карьеры и направляется в ЦЭВП, СиР, который, в свою очередь, должен разработать Общий План-График курсов для развития карьеры подразделений ПАНО.

7.1.7. План-График курсов для развития карьеры специалистов ATSEP, должен быть утвержден Государственным Агентством Гражданской Авиации.

7.1.8. Организация курсов и контроль за исполнением возлагается на ЦЭВП, СиР.

7.2 Курс Подготовки Инструктора Теоретического Обучения

7.2.1. Этот курс предназначен для ATSEP, которые проводят или будут проводить теоретическое обучение. Каждый инструктор теоретического обучения должен пройти специальную подготовку в виде практического курса, ориентированного на получение основных навыков обучения, необходимых для эффективного проведения теоретического обучения. Курс подготовки инструктора теоретического обучения должен включать в себя следующие вопросы:

(a) структура лекции и ее проведение;

(b) порядок разработки и определение структуры урока и плана урока, включая разработку учебных мероприятий, выбор методики обучения и выбор вариантов учебных средств;

(c) методика постановки вопросов;

(d) элементы и формулировка учебных целей;

(e) использование учебных средств;

(f) принципы мотивации слушателей;

(g) качество и виды письменных тестов;

(h) порядок проведения практических занятий (письменных, обсуждение в рамках небольших групп, групповые обсуждения, лабораторные работы, ролевые игры, тренажеры).

7.3 Курс Подготовки Инструктора Практического Обучения/ Стажировки на Рабочем Месте

7.3.1. Этот курс предназначен для опытных специалистов ATSEP, которые уже проводят или будут проводить практическую стажировку ATSEP. Инструктору практического обучения/ стажировки на рабочем месте необходимо научиться использовать различные методы практического обучения, которые обеспечат высокое качество и эффективность практической стажировки ATSEP, а также уровень безопасности полетов и понизят риск при работе с оборудованием.

7.3.2. Программа курса подготовки инструктора практического обучения/ стажировки на рабочем месте должна предусматривать рассмотрение следующих вопросов:

(a) меры предосторожности, которые необходимо предпринимать перед проведением практических занятий на оборудовании;

(b) процесс приобретения навыков, аспекты познания и теория мотивации;

(c) вербальная коммуникация, невербальная коммуникация и навыки эффективного общения;

(d) личностное взаимодействие, личное отношение и установки, налаживание хороших взаимоотношений, влияние поощрения, межличностные конфликты;

(e) методы обучения, такие как инструктаж слушателя, отслеживание достигнутого слушателем прогресса, методы вмешательства, обратная связь и дебрифинг;

(f) обучение выполнению задач, методика подготовки практических занятий и учебных мероприятий, непосредственно связанных с оборудованием, практикой выполнения измерений и т. д.;

(g) поэтапное применение теории инструктирования с обратной связью;

(h) идентификация стрессогенного фактора и управление стрессом.

7.4 Курс Экзаменатора для Оценки Компетенции ATSEP

7.4.1. Данный курс предназначен для опытных специалистов ATSEP, которым потребуется выполнять функции экзаменатора в процессе оценки компетенции.

7.4.2. Экзаменатор должен пройти курс, в рамках которого основное внимание уделяется процедурам оценки компетенции ATSEP.

7.4.3. Основные элементы программы курса экзаменатора для оценки компетенции:

(a) роль и задачи экзаменатора;

(b) международные нормативные требования в области безопасности полетов;

(c) концепция проведения оценки;

(d) аспекты человеческого фактора, влияющие на проведение оценки;

(e) устная оценка и сценарий проведения интервью;

(f) практический элемент процесса оценки и работа на оборудовании;

(g) оценка компетенции;

(h) поддержание компетенции;

(i) дебрифинг, посвещенный оценке компетенции;

(j) упражнения в рамках проведения оценки овладения практическими и речевыми навыками.

НАМЕРЕННО НЕЗАПОЛНЕННАЯ СТРАНИЦА